

Thực trạng, giải pháp nâng cao chất lượng quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã ở tỉnh Bắc Kạn trong giai đoạn hiện nay

1. Tên dự án: Thực trạng, giải pháp nâng cao chất lượng quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã ở tỉnh Bắc Kạn trong giai đoạn hiện nay.

2. Tổ chức chủ trì dự án: Sở Nội vụ tỉnh Bắc Kạn.

3. Chủ nhiệm dự án: Bà: Nguyễn Thị Tuê.

4. Mục tiêu của dự án:

- Đánh giá được thực trạng về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh hiện nay, chỉ rõ những mặt hạn chế còn tồn tại, phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ.

- Đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, nhằm xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng được yêu cầu trong công tác quản lý điều hành.

5. Kết quả thực hiện:

5.1. Thực trạng về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và thực trạng quản lý, điều hành, thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Bắc Kạn giai đoạn 2006-2010:

Qua việc quy hoạch, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã, đến nay đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đã có sự phát triển cả về số lượng và chất lượng đang từng bước được nâng lên cả về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng công tác... Đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã cơ bản vững vàng về chính trị, có đạo đức trong sạch, lối sống lành mạnh, có trí tuệ, kiến thức và trình độ năng lực để thực hiện các nhiệm vụ được giao, góp phần khẳng định vai trò là "*hạt nhân*" lãnh đạo toàn diện các mặt công tác ở cơ sở; khơi dậy được nguồn lực của nhân dân, nâng cao trình độ dân sinh, dân trí, dân chủ ở cơ sở, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng, chính quyền, đảm bảo chính trị, an ninh, quốc phòng ở địa phương.

Từ năm 2006 - 2010 bình quân mỗi xã 19 cán bộ, công chức xã (Trừ xã Cao Sơn huyện Bạch Thông có 17 cán bộ, công chức theo dân số), nếu bố trí đủ số lượng thì tổng số cán bộ, công chức cấp xã của tỉnh Bắc Kạn là 2.316 người, trong đó cán bộ cấp xã là 1.342 người, công chức là 974 người. Trong quá trình thực hiện do bố trí kiêm nhiệm chức vụ Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã nên số lượng cán bộ chỉ ở mức bình quân 1.230 người.

Năm 2010 thực hiện Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, số lượng cán bộ, công chức có tăng lên theo phân loại xã song do Nghị định của Chính phủ triển khai chậm (Tháng 6/2010 Bộ Nội vụ mới triển khai), nên trong năm 2010 chỉ ban hành được quyết định về số lượng và thực hiện việc xếp lương cho cán bộ, công chức cấp xã, chưa tổ chức tuyển mới số công chức tăng thêm theo quy định.

Thực trạng về quản lý, điều hành, thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã

Theo kết quả điều tra cho thấy, hiệu quả, hiệu lực điều hành của Ủy ban nhân dân cấp xã nhìn chung còn rất nhiều bất cập và hạn chế. Công tác quản lý của Ủy ban nhân dân cấp xã trên nhiều lĩnh vực quản lý hiệu quả quản lý chưa cao. Hoạt động điều hành, quản lý hành chính của Ủy ban nhân dân còn nhiều hạn chế. Ở một số nơi, cán bộ Ủy ban nhân dân cấp xã điều hành, quản lý và thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của mình còn mang nặng tập quán, thói quen, tình cảm, đạo đức, mà chưa thực sự dựa trên pháp luật quy định. Việc ban hành các quyết định, chỉ thị nhiều sai sót, không ít trường hợp ban hành không đúng thẩm quyền, thể thức văn bản.

- Việc tổ chức chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, văn hoá, giáo dục, y tế, thu chi ngân sách... còn nhiều lúng túng; năng lực, tính chủ động trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ chưa cao.

- Lệ lối làm việc chậm được cải tiến; cải cách hành chính chưa được quan tâm đúng mức trong hoạt động của Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Chế độ thông tin hai chiều và chế độ báo cáo chưa đáp ứng được tính nhanh nhạy của quản lý Nhà nước, hạn chế đến hiệu quả, hiệu lực quản lý.

5.2. Những yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng quản lý, điều hành, thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã:

5.2.1. Những yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã:

- + Trình độ học vấn;
- + Trình độ chuyên môn;
- + Trình độ lý luận chính trị;
- + Phẩm chất đạo đức;
- + Phẩm chất chính trị;
- + Năng lực tư duy lý luận;
- + Năng lực tổ chức thực tiễn;

- + Năng lực sáng tạo, quyết đoán;
- + Năng lực làm việc với con người;
- + Chính sách tiền lương cho cán bộ, công chức cấp xã;
- + Tuyển dụng cán bộ, công chức;
- + Quy hoạch cán bộ, công chức;
- + Bố trí, luân chuyển cán bộ cấp xã;
- + Công tác đánh giá cán bộ;
- + Cải cách hành chính với chính quyền cấp xã.

5.2.2. Những yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng quản lý, điều hành, thực thi nhiệm vụ của cấp xã:

Với các thể chế về quản lý, điều hành, thực thi nhiệm vụ của cấp xã được xác định một cách rõ ràng, không chồng chéo tuy nhiên một số lĩnh vực phân cấp chưa cụ thể nên gặp nhiều khó khăn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Theo kết quả điều tra, những quy định về tổ chức, hoạt động của cấp xã theo Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân năm 2003 thì các quy định hiện nay là hợp lý, cụ thể nhưng để thực hiện các nhiệm vụ đã được quy định cụ thể như trên thì từng bộ phận, từng cán bộ, công chức cấp xã phải xây dựng kế hoạch hoạt động phù hợp với yêu cầu, tình hình thực tế địa phương, phù hợp với Nghị quyết của cấp uỷ, Hội đồng nhân dân cùng cấp và cấp trên cùng với kinh nghiệm, kỹ năng của bản thân thì chắc chắn cán bộ, công chức cấp xã sẽ hoàn thành tốt nhiệm vụ công vụ được giao.

5.3. Phương hướng và một số giải pháp nâng cao chất lượng quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã ở tỉnh Bắc Kạn:

a. Phương hướng:

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu của nền cải cách hành chính nhà nước.

- Tập trung tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức trong công tác cán bộ nhằm khắc phục những yếu kém, bất cập của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong tỉnh.

- coi trọng việc tạo nguồn cán bộ, công chức thực hiện mạnh chủ trương trẻ hoá, tiêu chuẩn hoá và từng bước nhất thể hoá chức danh cán bộ, công chức; tạo bước chuyển có tính đột phá về chất lượng cán bộ, công chức cơ sở.

- Tiến hành rà soát và xây dựng tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức ở cấp xã một cách cụ thể.

- Căn cứ vào Quyết định 1374/QĐ-TTg ngày 12 tháng 8 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011-2015, Ủy ban nhân dân tỉnh cần tập trung chỉ đạo xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức một cách toàn diện.

- Việc bổ nhiệm, đề bạt, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn và yêu cầu về cơ cấu.

- Đảm bảo thực hiện nghiêm túc quan điểm của Đảng, sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, sự điều hành của Ủy ban nhân dân tỉnh về cán bộ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức ở cấp xã.

- Thực hiện tốt quy trình, quy chế đánh giá cán bộ. Đánh giá cán bộ phải dân chủ, khách quan, công tâm, do tập thể đánh giá và kết luận.

b. Một số giải pháp nâng cao chất lượng quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã ở tỉnh Bắc Kạn:

- Cụ thể hoá tiêu chuẩn, chức danh cán bộ, công chức;
- Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức;
- Quy hoạch đội ngũ cán bộ;
- Đổi mới công tác đánh giá, bố trí và sử dụng cán bộ, công chức;
- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cán bộ;
- Tăng cường công tác kiểm tra, xử lý đối với cán bộ, công chức;
- Cải cách về thể chế, chính sách;
- Tiếp tục củng cố, xây dựng cơ sở vật chất.

6. Thời gian bắt đầu và kết thúc: 01/2011 - 12/2011.

7. Kinh phí thực hiện: 210.000.000 đồng (*Bằng chữ: Hai trăm mười triệu đồng*).